

Putéo *liens*

Numéro 5

Chers jeunes Putéoliens

Le Bureau Information Jeunesse (B.I.J.) et la Mission Locale mettent tout en œuvre pour vous aider dans vos recherches d'emploi ou de formation.

Vous saurez tout sur le Volontariat International en Entreprise (V.I.E.), dispositif indispensable à la mobilité des jeunes qui permet d'enrichir son expérience personnelle et professionnelle tout en se perfectionnant dans une langue étrangère.

Putéo-liens vous présentera ensuite les Ateliers de la Communication : organisés tous les mois par la Mission Locale au Palais des congrès, ils vous aideront à trouver votre place dans le monde professionnel en vous apprenant à mieux utiliser votre potentiel et vos ressources.

Enfin, la Fonction Publique n'aura plus de secret pour vous grâce au dossier qui lui est consacré : présentation de l'administration, déroulements des concours, contacts utiles, il ne vous reste plus qu'à postuler !

Bonne lecture.

La rédaction

Journal de la Mission Locale et du BIJ

*“ Chaque enfant
qu'on enseigne
est un homme
qu'on gagne ”*

Victor Hugo

Sommaire

- >> pages 2 et 3 • Le Volontariat International en Entreprise un dispositif pour la mobilité des jeunes
- >> pages 4 et 5 • Les Ateliers de Communication
- >> pages 6 et 7 • Intégrer la fonction publique
- >> page 8 • Trouver un job saisonnier sur internet

Le Volontariat International un dispositif pour la

Destiné principalement aux étudiants, jeunes diplômés, ou chercheurs d'emploi, de 18 à 28 ans, le Volontariat International est une expérience professionnelle enrichissante, véritable tremplin pour une carrière internationale.

De nos jours, l'expérience professionnelle acquise à l'étranger et la maîtrise des langues étrangères sont autant d'atouts pour booster une carrière. Aussi, de nombreux jeunes diplômés, étudiants, ou même demandeurs d'emploi saisissent l'opportunité que leur offre le V.I.E. (Volontariat International en Entreprise) pour décrocher une mission de 6 à 24 mois selon les besoins de l'entreprise.



Le Volontariat International se révèle être une véritable aubaine pour les entreprises qui peuvent ainsi tester de jeunes collaborateurs de très haut niveau de qualification à moindre coût.

Ces missions s'effectuent en entreprise ou au sein d'une structure publique ou para-publique, auprès d'associations ou d'organisations internationales.

Être Volontaire International, c'est partir pour une mission professionnelle à l'étranger tout en bénéficiant d'un statut public protecteur. Le Volontaire International est placé sous la tutelle de l'Ambassade de France.

Les V.I. perçoivent mensuellement une indemnité forfaitaire déductible, variable suivant le pays d'affectation, mais indépendante du niveau de qualification, pouvant aller de 1100 à 3200€ mensuels.

Vous devez avoir entre 18 et 28 ans, être de nationalité française ou européenne et être en règle avec les obligations de service national de votre pays. Mais surtout faire preuve d'esprit d'initiative et d'une forte motivation.

2 types de V.I. : V.I.E. (en entreprise) et V.I.A. (en administration)

Le V.I.E. (Volontariat International en Entreprise)

Le Volontaire International effectue sa mission au sein d'une entreprise française à l'étranger. Il occupe un emploi d'ordre commercial, technique, scientifique, etc.

Le candidat peut trouver lui-même sa mission, en démarchant les entreprises ou en consultant les offres sur le site du CIVI (Centre d'Information sur le Volontariat International), www.civiweb.com.

al en Entreprise mobilité des jeunes

L'organisme gestionnaire est UBIFRANCE qui instruit la demande d'affectation et assure la gestion du V.I.E..

- **Structures d'accueil pour un V.I.E. :** les entreprises ou toute structure dont l'objet est à dominante économique
- **Chiffres-clés :** Plus de 12 000 V.I.E. affectés

Le V.I.A. (Volontariat International en Administration)

Selon le cas, le Volontaire International est placé sous la tutelle du Ministère des Affaires Etrangères (MAE) ou de la Direction Générale du Trésor et de la Politique Economique (DGTPÉ).

- **Structures d'accueil pour un V.I.A. :** les ambassades, alliances françaises, missions économiques...

Durée moyenne des missions : 17 mois

Les 10 premiers pays d'affectation des V.I.E. (dans l'ordre) : Etats-Unis, Chine (+ Hong-Kong), Allemagne, Royaume-Uni, Belgique, Mexique, Italie, Japon, Pologne, Roumanie.

POUR PLUS D'INFORMATIONS :

Bureau Information Jeunesse
4 rue Marcelin Berthelot
92800 Puteaux
Tél. 01 41 02 95 93

Sources : www.civiweb.com - www.ubifrance.fr

Emploi : les tendances

D'ici à 2015, les générations du baby-boom vont partir à la retraite, libérant un nombre de postes important. Quels métiers recruteront le plus demain ? Quels seront les secteurs qui connaîtront des difficultés de recrutement ?

Quinze familles professionnelles devraient offrir la moitié des postes à pourvoir d'ici 2015 : assistantes maternelles, aides à domicile, agents d'entretien, infirmiers, informaticiens, fonctionnaires, enseignants, cadres commerciaux et administratifs...

En revanche, certains métiers vont continuer à décliner. Cela devrait être le cas des ouvriers non qualifiés de l'industrie, des secrétaires, des agriculteurs, des petits commerçants de détail.

Voici les métiers qui recruteront le plus d'ici à 2015.
Ces chiffres sont des prévisions du nombre d'emplois à pourvoir.

Domaines professionnels	Postes à pourvoir entre 2005 et 2015 (effectifs en emploi en milliers)
Ouvrier qualifié dans l'industrie	211
Ouvrier qualifié manutention dans le transport et le tourisme	188
Conducteurs de véhicules	240
Employés administratifs	219
Cadres administratifs et dirigeants	304
Informaticiens	207
Fonction publique	398
Représentants dans le commerce et la vente	156
Cadres commerciaux dans le commerce et la vente	189
Employés de maison	161
Assistants maternelles, aides à domicile	412
Aides soignants	365
Infirmiers, sages-femmes	260
Enseignants	201
Total	3 511

Sources : Le Commissariat général du Plan et la direction des études du ministère de l'Emploi (Dares) - 2005 -

Les Ateliers

La Mission Locale propose tous les mois des Ateliers de Communication pour les jeunes de 16 à 25 ans au Palais des congrès de Puteaux pendant une semaine. Présentation de ces ateliers avec Béatrice Corbier, formatrice de l'A.F.A.C. (Association de Formations d'Activités Culturelles) et rencontre avec une jeune de la Mission Locale Marion Goupil.

Béatrice Corbier – Formatrice de l'A.F.A.C.

>> Putéo-liens : *Comment est venue l'idée de créer des ateliers de communication ? En quoi cela consiste-t-il ?*

>> Béatrice Corbier : Je sentais qu'il y avait beaucoup de maladresses et d'inquiétudes face au monde du travail chez les jeunes. Pour être plus à l'aise, il est nécessaire de comprendre son mode de fonctionnement, savoir utiliser son potentiel, ses ressources. L'objectif de l'atelier est d'aider chacun à trouver sa place.



>> Putéo-liens : *Pouvez-vous nous décrire les différents thèmes abordés et la méthode utilisée dans l'atelier proposé aux jeunes de la Mission Locale ?*

>> Béatrice Corbier : Nous travaillons sur l'affirmation d'un savoir être, l'acquisition d'une aisance et d'une fluidité corporelle, l'utilisation de son potentiel, l'adaptation à l'imprévu, la construction d'une dynamique de projet. Notre effort vise à transposer des techniques théâtrales en une méthode simple et de les adapter aux besoins de chacun. On travaille sur la distanciation (positionnement neutre), la non identification (sortir de l'image figée que l'on a de soi) pour une ouverture de son angle de vision. On ne fait pas un cours théorique sur les méthodes et les courants utilisés mais une mise en pratique par des exercices tels que le mime, le nez de clown, l'improvisation...

>> Putéo-liens : *Quel est l'apport de ces ateliers pour les entretiens d'embauche ?*

>> Béatrice Corbier : Lors des simulations d'entretiens d'embauche, nous partons des outils travaillés à la Mission Locale, à savoir la lettre de motivation et le CV. Les jeunes doivent être porteurs, d'un projet et convaincre à partir de ces outils, apprendre à en parler, savoir les utiliser. L'atelier permet de mettre en scène l'entretien d'embauche. Un entraînement nécessaire pour se sentir à l'aise et optimiser la rencontre avec l'employeur.

de Communication

>> Putéo-liens : *Quelles sont les difficultés que vous retrouvez chez les jeunes ?*

>> Béatrice Corbier : Des peurs de mal faire, des difficultés à se projeter dans un monde du possible, à se mettre en action et à croire en un projet. A la différence de ce qui se passe dans d'autres ateliers, les groupes à la Mission Locale sont mixtes. On y trouve des jeunes avec des parcours différents, avec ou sans diplôme. Cette mixité permet un échange très riche dans le non jugement.

>> Putéo-liens : *Observez-vous des changements chez les jeunes dès le bilan final ?*

>> Béatrice Corbier : Oui. L'enthousiasme de se prendre en main, de voir qu'ils ne sont pas seuls, l'envie de travailler et de s'appuyer sur un réseau. La prise de conscience de leur capacité à faire et à être. On a des bilans positifs et constructifs.

Il y a un véritable esprit d'équipe qui est possible grâce à l'accompagnement des jeunes par la Mission Locale tout au long de la semaine, notamment lors des repas du midi et par la présence des conseillers référents lors du bilan final.

POUR PLUS D'INFORMATIONS :

Mission locale
Rives de Seine - antenne de Puteaux
10 rue Voltaire
Tel. 01 45 06 93 60

Témoignage de Marion Goupil

>> Putéo-liens : *Pourquoi avez-vous souhaité participer aux Ateliers de Communication ?*

>> Marion Goupil : Ma conseillère à la Mission Locale m'a poussée à m'y inscrire et cela m'a permis de rencontrer d'autres jeunes dans la même situation que moi.

>> Putéo-liens : *Qu'avez-vous aimé dans cet atelier ?*

>> Marion Goupil : Les entretiens fictifs. La formatrice nous posait des questions concernant la lettre de motivation et le CV. Cela m'a permis d'apprendre à me connaître et à parler de mes compétences d'un ton plus assuré.

>> Putéo-liens : *Avez-vous rencontré des difficultés avec certains exercices ?*

>> Marion Goupil : Oui, bien sûr et notamment l'exercice où l'on devait marcher dans la salle et imaginer une forêt. Je devais décrire ce que je voyais.



C'était difficile car je n'ai pas l'habitude de faire ce genre de choses.

>> Putéo-liens : *Que vous a apporté cet atelier ?*

>> Marion Goupil : Cela m'a aidé, encouragé à continuer ma recherche d'emploi et à contacter des entreprises. Je me sens plus à l'aise avec les employeurs. L'atelier m'a aussi permis de m'ouvrir aux autres. Je parle moins vite et j'articule davantage.

>> Putéo-liens : *Conseillerez-vous l'Atelier de Communication à d'autres jeunes ?*

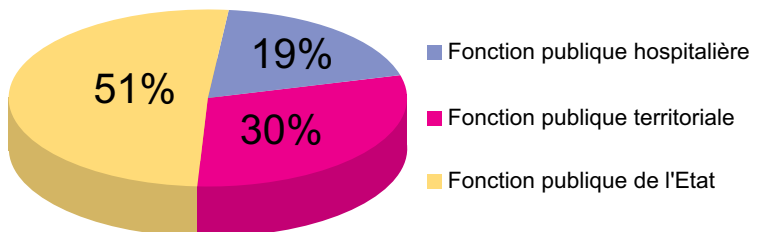
>> Marion Goupil : Oui, car il permet de rencontrer d'autres jeunes dans la même situation, de ne pas s'isoler dans sa recherche d'emploi et s'apprendre à parler en public.

Intégrer la

**Vous voulez passer des concours de la fonction publique.
Savez-vous qu'il existe plusieurs fonctions publiques ?**

- **La fonction publique d'État** qui regroupe 2 500 000 agents dans les ministères et dans les services déconcentrés (Police, Défense, Préfectures, Rectorats...)
- **La fonction publique territoriale** qui regroupe environ 1 500 000 agents en fonction dans les collectivités territoriales (Mairie, Conseil général...)
- **La fonction publique hospitalière** qui regroupe 950 000 agents travaillant dans un établissement sanitaire et/ou social.

Répartition des effectifs entre les 3 fonctions publiques



Source : Insee

Au sein de la fonction publique d'État, plus de 912 900 fonctionnaires titulaires partiront à la retraite entre 2003 et 2018, soit 35% des effectifs.

Au sein de la fonction publique territoriale, plus d'un tiers des agents titulaires auront 60 ans et plus d'ici à 2012, dont plus de 50% de cadres A.

Même tendance pour la fonction publique hospitalière, avec plus de 41% de ses effectifs qui partiront à la retraite d'ici à 2015.

Comment se déroule le recrutement ?

Les concours externes : sont ouverts aux personnes diplômées ou non.

Les concours internes : sont réservés aux fonctionnaires justifiant d'une certaine ancienneté.

fonction publique

Il existe 3 types de concours :

- **Concours de catégorie A** : réservés aux candidats possédant un diplôme d'études supérieures (Bac +3). Les agents de cette catégorie ont une mission d'encadrement, de conception et de direction.
- **Concours de catégorie B** : vous devez le plus souvent avoir le baccalauréat ou un diplôme équivalent. Les agents de cette catégorie ont une mission d'application.
- **Concours de catégorie C** : pour les candidats titulaires du B.E.P.C., d'un B.E.P., ou d'un C.A.P. Certains concours de catégorie C sont ouverts sans condition de diplôme. Les agents de cette catégorie ont une mission d'exécution.

Où s'adresser ?

Recrutement dans la fonction publique d'État

Vous pouvez vous renseigner :

- au service du personnel de chaque administration
- à votre agence locale ANPE
- sur le serveur vocal de la Préfecture des Hauts-de-Seine au 01 40 97 29 92
- pour les concours de la Police, à la Préfecture de Police
1 rue de Lutèce
75195 Paris Cedex 04
Tél. 01 53 73 30 42

Recrutement dans la fonction publique hospitalière

D.D.A.S.S. des HAUTS-DE-SEINE (92)

130, rue du 8 Mai 1945
92021 Nanterre Cedex
Tél. 01 40 97 97 97

ou

D.R.A.S.S. d'ILE-DE-FRANCE

58-62, rue de Mouzaïa
75935 Paris Cedex 19
Tél. 01 44 84 22 22

Recrutement de la fonction publique territoriale :

Au Centre Interdépartemental de Gestion de la Petite Couronne d'Île-de-France

157 avenue Jean Lolive
93698 Pantin Cedex
Tél. 01 56 96 80 80

Recrutement pour la Ville de Paris

Vous pouvez vous renseigner à la Mairie de Paris

Bureau du recrutement
2, rue Lobau
75196 Paris RP
Tél. 0820 007 575

PLUS DE RENSEIGNEMENTS SUR :

www.cnfpt.fr
www.interieur.gouv.fr
www.fonction-publique.gouv.fr

Sources : La gazette des communes
du 13 mars 2006, Site du ministère
de la Fonction publique

Trouver un job saisonnier sur internet

Trouver un job saisonnier en France :

www.jobstage.com
www.jobs-ete.com
www.jobetudiant.net
www.campusemploi.com
www.contact-emploi.com (+ offres à l'étranger)
www.letudiant.fr (Payant pour consulter les offres)
www.job-recherche.com
www.etudis.com
www.job-junior.com (Site dédié aux 14/25 ans)
www.studyrama.com
www.lerucher.com
www.sourcea.fr
www.anpe.fr
www.keljob.com
www.infostages.net
www.j4s.org
www.monster.fr
www.emailjob.fr
www.recrut.com
www.topanim.com
www.emploi-animation.fr

Monde entier :

www.jobber.de (Allemagne)
www.ruf.de (Allemagne)
www.coolworks.com (Etats-Unis)
www.resortjobs.com (Etats-Unis)

Tourisme et Hôtellerie :

www.hoteljobswop.com (Angleterre)
www.livein-jobs.co.uk (Angleterre)
www.hotel-jobs.co.uk (Angleterre)
www.hotelserie.com (International et Outre-Mer)

Cueillette :

www.pickingjobs.com
www.woof.org
www.agriplanete.com
www.emploi-cer.com

Divers :

http://asso.intersejours.free.fr (Fille au pair, jobs dans l'hôtellerie / restauration, stages en entreprise, Volontariat International,...)
www.summerjobs.com
www.summerjobs4students.co.uk (Angleterre)
www.jobs-in-europe.net (Moteur de recherche)
www.jobs-ete-europe.com (Site du CIDJ)
www.londonjob.net (Divers jobs à Londres)

